



CONSILIUL LEGISLATIV

Biroul pentru Legi al Senatului
Bp. 574 / 6.12.2024

AVIZ

**referitor la propunerea legislativă pentru completarea și
modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice**

Analizând propunerea legislativă pentru completarea și
modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice (b574/05.11.2024), transmisă de
Secretarul General al Senatului cu adresa nr. XXXV/4704/11.11.2024 și
înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr. D1215/12.11.2024,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 73/1993, republicată,
și al art. 29 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare a
Consiliului Legislativ,

Avizează negativ propunerea legislativă, pentru următoarele
considerente:

1. Propunerea legislativă are ca obiect modificarea și completarea
Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din
fonduri publice, urmărindu-se stabilirea unui quantum maxim al
sporului condiții de muncă, a unor obligații pentru angajatorii instituții
sau autorități publice în vederea normalizării condițiilor de muncă, de
alte criterii pentru acordarea premiilor de excelență, precum și
completarea listei referitoare la transparența veniturilor.

2. Prin conținutul său normativ, propunerea legislativă se
încadrează în categoria legilor organice, fiind incidente prevederile
art. 73 alin. (3) lit. p) din Constituția României, republicată, iar în
aplicarea dispozițiilor art. 75 alin. (1) din Legea fundamentală, prima
Cameră sesizată este Senatul.

3. Precizăm că, prin avizul pe care îl emite, Consiliul Legislativ
nu se pronunță asupra oportunității soluțiilor legislative preconizate.

4. Întrucât prezenta propunere legislativă va avea implicații asupra bugetului asigurărilor sociale de stat, sunt incidente prevederile art. 111 alin. (1) din Constituția României, republicată, fiind necesar a se solicita punctul de vedere al Guvernului.

Totodată, sunt incidente prevederile art.15 alin. (1) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la obligativitatea întocmirii unei fișe financiare, cu respectarea condițiilor prevăzute de art. 21 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată.

În acest sens, precizăm că, în considerentele **Deciziei nr. 331/2019**, Curtea Constituțională a reținut că, *„lipsind fișa financiară (inițială și reactualizată) nu se poate trage decât concluzia că la adoptarea legii s-a avut în vedere o sursă de finanțare incertă, generală și lipsită de un caracter obiectiv și efectiv, nefiind așadar reală”*¹.

5. Precizăm că **Expunerea de motive** nu respectă structura instrumentului de prezentare și motivare, prevăzută la art. 31 din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nefiind prezentate, printre altele, informații referitoare la impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), la impactul socioeconomic, la măsurile de implementare a soluțiilor legislative preconizate și nici la consultările derulate.

Cu privire la ultimul aspect, precizăm că lipsesc informațiile cu privire la consultarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care potrivit art. 401 lit. c) și f) din Codul administrativ, emite, la solicitarea autorităților și instituțiilor publice, puncte de vedere cu privire la **proiectele de acte normative privind funcția publică și funcționarii publici** și colaborează cu instituțiile publice cu atribuții în domeniul

¹ De asemenea, la pct. 71 din considerentele Deciziei Curții Constituționale nr. 643/2020, s-a reținut că: *„Neîndeplinirea obligației solicitării fișei financiare conduce, în mod firesc, la concluzia că la adoptarea legii s-a avut în vedere o sursă de finanțare generală și lipsită de un caracter obiectiv și real, astfel că au fost încălcate prevederile constituționale cuprinse în art. 138 alin. (5) referitoare la stabilirea sursei de finanțare. Ca atare, cheltuielile preconizate prin textele de lege criticate grevează asupra bugetului de stat, adoptarea lor ar fi fost posibilă doar după stabilirea sursei de finanțare în condițiile Legii fundamentale și după solicitarea fișei financiare de la Guvern”*.

politicilor salariale și fiscal-bugetare, în vederea **elaborării cadrului normativ privind salarizarea funcționarilor publici**.

În plus, constatăm că denumirea actului normativ din titlul instrumentului de motivare nu coincide cu cea din conținutul proiectului, în primul caz fiind „Lege **pentru modificarea art. 23 din Legea nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”, precizând că la art. 32 alin.(2) din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare se prevede că „**motivarea trebuie să se refere la forma finală** a proiectului de act normativ”, iar „dacă pe parcurs s-au adus unele modificări proiectului, ca urmare a propunerilor și observațiilor primite de la organele de avizare, motivarea inițială **trebuie reconsiderată în mod corespunzător**”.

Totodată, constatăm că argumentația referitoare la sporurile acordate personalului din administrația publică centrală este eronată, sporurile **nefiind acordate în procent fix** de 15%, 20%, 25% sau alte asemenea valori, ci în funcție de reunirea unui număr de factori de risc, ci începând de la 3% până la un anumit procent. Spre exemplu, în Hotărârea Guvernului nr. 917/2017² enumerați ca factori de risc pentru stabilirea, **de la caz la caz**, a cuantumului sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă:

„a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;

b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;

c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;

d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;

e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;

f) existența unor condiții de muncă ce pot duce la uzura prematură a organismului;

g) existența factorilor cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică;

² pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică centrală.

h) intensitatea de acțiune a factorilor cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică”.

În ceea ce privește „publicarea listei tuturor beneficiarilor premiilor, în cadrul secțiunii de transparență salarială”, observăm că propunerea nu este însoțită și de un argument care să susțină promovarea soluției și nici de analizarea măsurii în care aceasta ar fi concordantă cu legislația în domeniul protecției datelor cu caracter personal.

Precizăm că, potrivit considerentelor exprimate în Decizia Curții Constituționale nr. 682 din 27 iunie 2012, „dispozițiile art. 6 din *Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă, republicată [...], cu modificările și completările ulterioare instituie obligația fundamentării actelor normative. [...]. Lipsa unei fundamentări temeinice a actului normativ în discuție determină, [...], încălcarea prevederilor din Constituție cuprinse în art. 1 alin. (5) [...]*”.

În altă ordine de idei, documentul de motivare nu este redactat în acord cu prevederile art. 32 alin. (1) coroborate cele cu art. 36 alin. (1) din *Legea nr. 24/2000*, cuprinzând și exprimări incorecte, imprecise sau improprii stilului juridic specific normativ ori care anunță unele măsuri nepromovate prin proiectul transmis spre avizare precum: „cu o serie de clarificare a criteriilor după care se acordă”, „propunem abrogarea articolelor ordonanței de urgență care a derogat legea salarizării unitare”, „introducem”, „am creat”.

De asemenea, în considerarea obiectului de reglementare devine incidentă norma de tehnică legislativă prevăzută la art. 30 alin. (1) lit. d) din *Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, potrivit căreia, proiectele de legi de importanță deosebită trebuie însoțite de un studiu de impact. Acesta, în conformitate cu prevederile art. 33 alin. (3) din aceeași lege, ar trebui să facă referire printre altele: la dificultățile care ar putea fi întâmpinate în aplicarea noilor dispoziții; la beneficiile rezultate prin implementarea proiectului de lege, altele decât cele de natură economică; la analiza comparativă a costurilor și a beneficiilor pe care le implică proiectul de lege.

6. Cu titlu preliminar, semnalăm că soluțiile preconizate sunt susceptibile să încalce după caz, **principiul legalității** în componenta referitoare la previzibilitatea normelor, **principiul constituțional al**

egalității în fața legii sau drepturile fundamentale la protecție socială și la asigurarea de către stat a unui nivel de trai.

În sprijinul afirmației de mai sus aducem următoarele argumente:

6.1. Observăm că propunerea legislativă în ansamblul său nu este redactată în acord cu normele de tehnică legislativă cuprinse în art. 6 alin. (1), art. 8 alin. (4) și art.36 alin. (1) din Legea nr. 24/2000. Propunerea legislativă nu instituie reguli necesare, care ar urma să răspundă unei nevoi reale de reglementare, soluțiile preconizate prezentând un caracter arbitrar, fiind totodată încălcată și obligația corelării noilor dispoziții normative cu cele aflate în vigoare și care sunt strâns legate de obiectul noii reglementări, în speță cu alte dispoziții referitoare la sporuri și premii prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

6.2. La **art. 23**, referitor la soluția de la **alin. (2)**, unde se propune un quantum maxim al sporului pentru condiții de muncă reglementat (pleonastic de altfel) „de până la maxim 3% din salariul de bază”, fără a ține cont de condițiile diferite de muncă în cadrul diferitelor familii ocupaționale și chiar din cadrul aceleiași entități juridice căreia i se aplică prevederile Legii-cadru nr. 153/2017³, constatăm că aceasta **nu este în acord cu principiile sistemului de salarizare**, cele menționate *infra* constituind **expresii ale principiului egalității în fața legii**.

Precizăm că salariile lunare/soldele lunare⁴ ale personalului bugetar au fost stabilite astfel încât să reflecte, fie în **salariul de bază**, în **solda de funcție/salariul de funcție** sau în **indemnizația de încadrare**⁵, fie în **sporurile prevăzute**, principiile înscrise la art. 6 lit. a)-c), referitoare la **nediscriminare, egalitate și importanța socială a muncii**, ținându-se cont, printre altele, de **riscurile activității**, dar și criteriile generale de ierarhizare a posturilor între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, așa cum sunt stabilite la art. 8 alin. (1) din aceeași lege, unul dintre criterii fiind cel de la lit. f), **condițiile de muncă**.

Așadar, soluția propusă la **alin. (2) al art. 23**, fără a opera o majorare a salariilor de bază prin aplicarea art. 6 și art. 8 din actul de bază, cu luarea în considerare a condițiilor de muncă, aduce atingere

³ A se vedea domeniul de aplicare prevăzut la art. 2 din lege.

⁴ Definite la art. 7 lit. e) și f) din lege.

⁵ Definite la art. 7 lit. a)-c) din lege.

principiului egalității în drepturi, și nu mai răspunde raționamentului care a stat la baza stabilirii salariilor în lege.

Referitor la aplicarea acestui principiu, Curtea Constituțională a reținut că **„Principiul egalității în drepturi nu înseamnă uniformitate**, încălcarea principiului egalității și nediscriminării existând atunci când se aplică un tratament diferențiat unor cazuri egale, fără o motivare obiectivă și rezonabilă, sau dacă există o disproporție între scopul urmărit prin tratamentul inegal și mijloacele folosite”⁶ și că **„situația obiectiv diferită în care se află diferite categorii de persoane plătite din fonduri publice justifică și chiar impune un tratament juridic diferit**, precum și faptul că este dreptul exclusiv al legiuitorului să facă diferențierea corespunzătoare la stabilirea drepturilor salariale”⁷.

Totodată, semnalăm că soluția propusă este în contradicție cu cea de la alin. (1), dat fiind că reglementează un quantum maxim general al sporului pentru condiții de muncă, la alin. (1) prevăzându-se (ca și în prezent) că mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, alături de locurile de muncă și categoriile de personal, precum și de condițiile de acordare a acestuia prin regulamente-cadru elaborate de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate și aprobate prin hotărâre a Guvernului.

6.3. La art. 23 alin. (3), semnalăm că textul se caracterizează prin lipsă de predictibilitate prin folosirea sintagmei echivoce „în limita prevederilor de la art. 23 din prezenta lege”, a trimiterii la același articol, și a sintagmei imprecise „autoritățile abilitate în acest sens”.

6.4. La art. 23 alin. (5), în primul rând, textul prezintă caracter declarativ, neprevăzându-se consecințele nerespectării obligațiilor prevăzute pentru ordonatorii de credite.

În al doilea rând, obligațiile preconizate nici nu ar putea fi îndeplinite de ordonatorii de credite, a căror accepțiune și sferă sunt stabilite la art. 20 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, și care sunt miniștri, conducători de instituții sau autorități publice sau alte **persoane fizice** cărora li se delegă sau li s-a stabilit prin lege această calitate, persoane care **dispun, nu aplică măsuri** și nu

⁶ Paragraful 20 din Decizia nr. 98/2023.

⁷ Paragraful 34 din Decizia nr. 183/2023.

urmăresc dacă instalațiile funcționează normal sau amenajează locuri de muncă, acestea din urmă fiind atribuții ale personalului anume desemnat în fiecare instituție sau autoritate publică.

6.5. La art. 23 alin. (5), textul este imprecis, nepredictibil și necorelat cu legislația contravențională, nefăcând nici măcar referire la aceasta.

În primul rând, observăm că nu se precizează ce informații ar trebui să conțină un buletin de expertizare pentru a putea antrena consecințele vizate în text.

În al doilea rând, nu se stabilește dacă există o faptă care să poată fi considerată, probabil contravenție, constatată de organe abilitate și sancționată, cu posibilitatea contestării sancțiunii.

În al treilea rând, precizăm că o autoritate sau instituție publică poate lua oricâte măsuri de normalizare a muncii, dar factori precum suprasolicitarea, amplasarea pe imobilul unde funcționează sau în vecinătate a unor emițătoare de unde electromagnetice sau altele asemenea, nu va avea cum să le controleze, iar autoritățile sau instituțiile publice funcționează, de principiu, în spațiile pe care statul (*lato sensu*) le pune la dispoziție.

În al patrulea rând, sancțiunea „închiderii sau suspendării locurilor de muncă neconforme” (formulare lipsită de accepțiune juridică, neînțelegându-se, spre exemplu, cum s-ar putea suspenda un loc muncă”) ar fi și exagerată, în contextul în care autoritățile sau instituțiile publice nu au și resurse financiare alocate de la bugetul de stat în vederea normalizării condițiilor de muncă.

Nu în ultimul rând, aplicarea unei asemenea sancțiuni va genera încetarea sau suspendarea activității pentru personalul bugetar respectiv, nefiind prevăzute măsuri de protecție socială pentru asigurarea unui venit, ceea ce echivalează cu încălcarea dreptului fundamental la protecție socială al salariaților, prevăzut la art. 41 alin. (2) din Constituție și a dreptului fundamental la un nivel de trai decent, prevăzut la art. 47 alin. (1) din Legea fundamentală, potrivit căruia „Statul este obligat să ia măsuri de dezvoltare economică și de protecție socială, de natură să asigure cetățenilor un nivel de trai decent”.

6.6. Textele propuse pentru art. 8 alin. (2) și pentru art. 26 vor fi analizate în mod corelat, dat fiind că informațiile despre criteriile în funcție de care se pot acorda premiile sunt propuse spre eliminare din

prima normă, urmând ca altele să fie introduse în ultima normă menționată.

La **art. 26 alin. (1)**, textul părții introductive este eliptic și imposibil de aplicat.

În ceea ce privește limita premiilor, observăm că se propune o majorare substanțială care ajunge până la 20% din totalul cheltuielilor cu salariile de bază, spre deosebire de limita din forma *de lege lata*, de 5%, ceea ce va genera desigur cheltuieli publice, pentru care nu este stabilită sursa de finanțare, **contrar prevederilor art. 138 alin. (5) din Constituție**.

La **alin. (2)**, semnalăm că soluția preconizată este lipsită de predictibilitate, prin stabilirea în mod foarte concis a patru criterii, prin aplicarea cărora să se acorde premiile de excelență. Nefiind precizat în funcție de ce elemente se pot aprecia „competența”, „implicarea activă”, „impactul” și „feedbackul”, nu poate fi stabilit în mod obiectiv ce se va evalua pentru a se decide acordarea unui premiu de excelență.

În antiteză, criteriile actuale prevăzute la art. 8 alin. (2) *de lege lata sunt* clare și obiective:

- „a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională”.

Din aceleași rațiuni, actual text al art.8 alin. (2) ar trebui să rămână nemodificat.

6.7. Referitor la soluția preconizată pentru **art. 33 alin. (6)**, unde se preconizează obligația de a include în lista prevăzută la alin. (1) a beneficiarilor premiilor de excelență, a criteriilor pe baza cărora au primit premiul cu motivarea propunerii și a conturilor bugetare aferente, pe de o parte, precizăm că în actualul conținut al art. 33, reflectat și în denumirea marginală, care potrivit art. 47 alin. (5) din Legea nr. 24/2000, exprimă sintetic obiectul articolului, se reglementează **obligația de asigurare a transparenței veniturilor salariale**. Aceasta constă în publicarea de către toate autoritățile și

instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) din lege a unei **liste a tuturor funcțiilor** din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și cuprinde mai multe elemente care nu presupun nominalizarea persoanelor beneficiare, în acord cu legislația privind protecția datelor personale, spre deosebire de textul propus pentru alineatul analizat.

Pe de altă parte, învederăm faptul că informațiile referitoare la orice premii acordate, inclusiv cele de excelență, fără indicarea persoanei beneficiare, sunt obligatorii a fi publicate și în prezent, conform art. 33 alin. (1) lit. b) și f) la rubricile din listă referitoare la „tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, **primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora**” sau la „**orice alte drepturi în bani și/sau în natură**, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora”.

În plus, menționarea criteriilor în baza cărora s-a acordat premiul nu prezintă nicio relevanță obiectivă în considerarea asigurării transparenței publice a veniturilor, dat fiind că orice venit salarial aferent fiecărei funcții din autoritatea sau instituția publică respectivă trebuie oricum publicat.

În ceea ce privește indicarea conturilor bugetare din care au fost acordat premiile, de asemenea nu prezintă relevanță obiectivă în considerarea asigurării transparenței publice a veniturilor, dat fiind că verificarea legalității cheltuielilor publice revine Curții de Conturi, care exercită controlul asupra modului de formare, de administrare și de întrebuințare a resurselor financiare ale statului și ale sectorului public, iar în domeniul finanțelor publice, se aplică, potrivit legii, principiile publicității și al transparenței. În plus, în cazul fiecărui element din listă, conform legii, trebuie indicată și baza legală a acordării.

PREȘEDINTE

Florin IORDACHE

București

Nr. 1244/05.12.2024

L. nr. 153/2017

M. Of. nr. 492/28 iun. 2017

Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

- | | | | |
|--------------------|--|--|-----------------------------|
| 1. promulgată prin | D. nr. 580/2017 | M. Of. nr. 492/28 iun. 2017 | |
| | Decret pentru promulgarea Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice | | |
| 2. modificări prin | O.U.G. nr. 91/2017 | M. Of. nr. 978/8 dec. 2017 | |
| | Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice | <i>modifică art. 16 alin. (1), (2) și (10), art. 17, art. 18 alin. (1), art. 25 alin. (2), art. 26 alin. (3), art. 29 alin. (2), art. 38 alin. (3) lit. c), art. 39, art. 40, art. 44 alin. (1) pct. 30, anexele nr. I, V și VIII;</i>

<i>modifică și completează anexele nr. II și IX;</i>

<i>introduce alin. (7) la art. 10, alin. (10¹)-(10⁵) la art. 16, alin. (5) și (6) la art. 18, alin. (5) la art. 25 și lit. h) și i) la art. 38 alin. (3)</i> | |
| | aprobată cu modificări și completări prin | L. nr. 79/2018 | M. Of. nr. 276/28 mar. 2018 |
| 3. modificări prin | L. nr. 79/2018 | M. Of. nr. 276/28 mar. 2018 | |
| | Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice | <i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 91/2017 și modifică art. 22, art. 29, art. 38 alin. (3) lit. b) și lit. d), anexa nr. I, anexa nr. II, anexa nr. III, anexa nr. V, anexa nr. VI, anexa nr. VIII, anexa nr. IX;</i>

<i>introduce alin. (10¹) - (10⁶) la art. 16, alin. (1¹) și (1²) la art. 33, lit. d¹) la art. 38 alin. (3), lit. j) la art. 38 alin. (3), completează anexa nr. II, anexa nr. V, anexa nr. VIII, anexa nr. IX</i> | |
| 4. modificări prin | L. nr. 80/2018 | M. Of. nr. 276/28 mar. 2018 | |
| | Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene | <i>modifică art. 11 alin. (1), art. 38 alin. (3) lit. d), anexa nr. II;</i>
<i>completează anexa nr. VIII</i> | |
| 5. rectificare | | M. Of. nr. 328/13 apr. 2018 | |
| | RECTIFICARE | <i>rectifică anexa nr. VIII</i> | |

6. modificări prin O.U.G. nr. 41/2018 M. Of. nr. 433/22 mai 2018
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *modifică art. 25 alin. (3), art. 38 alin. (3) lit. g), anexa nr. I, anexa nr. II; introduce alin. (7) și (8) la art. 18, alin. (6) la art. 25, lit. d²) la art. 38 alin. (3), alin. (6') la art. 38*
- aprobată cu modificări și L. nr. 61/2019 M. Of. nr. 296/17 apr. 2019
completări prin
7. modificări prin L. nr. 234/2018 M. Of. nr. 850/8 oct. 2018
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii *modifică anexa nr. V capitolul VIII art. 12 alin. (2) și (5)*
- ieșit din vigoare
8. modificări prin L. nr. 287/2018 M. Of. nr. 1029/4 dec. 2018
Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *modifică anexele nr. I, II, V, VIII; completează anexa nr. VIII*
9. modificări prin O.U.G. nr. 107/2018 M. Of. nr. 1058/13 dec. 2018
Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene *prevederile art. 26 alin. (4)-(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021*
- aprobată prin L. nr. 91/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019
10. completat prin O.U.G. nr. 114/2018 M. Of. nr. 1116/29 dec. 2018
Ordonanță de urgență privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene *introduce alin. (4') la art. 38*
- Prevederile capitolului IV se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2019.
11. modificări prin L. nr. 61/2019 M. Of. nr. 296/17 apr. 2019
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *modifică art. 17 alin. (4), anexa nr. I cap. I lit. B art. 4, anexa nr. I cap. I lit. B art. 16, anexa nr. I cap. III lit. B nr. crt. 4, anexa nr. I cap. III lit. C nr. crt. 1 și 3 și anexa nr. VII cap. II art. 10 lit. a); introduce alin. (4²) la art. 38, alin. (8) la art. 38, alin. (3') la anexa nr. II cap. II art. 6, pct. 1¹ la nota din anexa nr. V cap. V., nr. crt. 7¹ la anexa nr. VIII cap. II lit. C la tabelul de la lit. b) și pct. 1¹ la anexa nr. VIII cap. II lit. C la nota tabelului de la lit. b); completează nota de la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. c)*
12. modificări prin L. nr. 91/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 107/2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene *aprobă O.U.G. nr. 107/2018*
13. completat prin L. nr. 105/2019 M. Of. nr. 392/20 mai 2019
Lege privind modificarea și completarea Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative *introduce alin. (1') la art. 18*

14. modificări prin	O.U.G. nr. 31/2019	M. Of. nr. 403/23 mai 2019	
	Ordonanță de urgență privind acordarea unor facilități fiscale și pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2018 pentru adoptarea unor măsuri bugetare și pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>modifică anexa nr. I a cap. III, lit. E, art. 5 alin. (3)</i>
	aprobată cu completări prin L. nr. 301/2022	M. Of. nr. 1107/17 nov. 2022	
15. modificări prin	O.U.G. nr. 58/2019	M. Of. nr. 553/5 iul. 2019	
	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative		<i>modifică anexa nr. I cap. III lit. E</i>
	aprobată prin L. nr. 91/2021	M. Of. nr. 413/20 apr. 2021	
16. modificări prin	L. nr. 131/2019	M. Of. nr. 575/15 iul. 2019	
	Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>modifică anexa nr. I cap. I lit. B art. 16</i>
17. modificări prin	L. nr. 129/2019	M. Of. nr. 589/18 iul. 2019	
	Lege pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative		<i>modifică anexa nr. VIII și anexa nr. IX</i>
18. modificări prin	L. nr. 5/2020	M. Of. nr. 2/6 ian. 2020	
	Legea bugetului de stat pe anul 2020		<i>modifică anexa nr. I</i>
	Publicat și în M. Of. nr. 2 bis/6 ian. 2020		
19. modificări prin	O.U.G. nr. 1/2020	M. Of. nr. 11/9 ian. 2020	
	Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative		<i>modifică anexele nr. I și VI; introduce alin. (5) la art. 33</i>
20. modificări prin	O.U.G. nr. 23/2020	M. Of. nr. 106/12 feb. 2020	
	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact asupra sistemului achizițiilor publice		<i>modifică anexa nr. VIII</i>
	ieșit din vigoare		
21. modificări prin	L. nr. 42/2020	M. Of. nr. 287/6 apr. 2020	
	Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>modifică anexele nr. I și III</i>
22. modificări prin	L. nr. 51/2020	M. Of. nr. 340/27 apr. 2020	
	Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>modifică anexa nr. II; introduce alin. (4³) la art. 38</i>
23. modificări prin	L. nr. 64/2020	M. Of. nr. 428/21 mai 2020	
	Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>modifică anexa nr. I; modifică și completează anexa nr. II; introduce alin. (4⁴) la art. 38</i>
24. modificări prin	D.C.C. nr. 221/2020	M. Of. nr. 594/7 iul. 2020	

Decizia nr. 221 din 2 iunie 2020 referitoare la excepția de neconstituționalitate a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 23/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact asupra sistemului achizițiilor publice

suspendă pentru 45 de zile dispozițiile O.U.G. nr. 23/2020, în ansamblul său (termenul se împlinește la 20 august 2020), după care operează prevederile art. 147 din Constituție

- | | | |
|--|---|--|
| 25. modificări prin | O.U.G. nr. 114/2020
Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul achizițiilor publice | M. Of. nr. 614/13 iul. 2020
<i>completează anexa nr. VIII</i> |
| 26. completat prin | L. nr. 141/2020
Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 67/2020 privind modificarea unor acte normative și prelungirea unor termene | M. Of. nr. 647/22 iul. 2020
<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 67/2020 și introduce alin. (2') la art. 25</i> |
| 27. modificări prin | L. nr. 156/2020
Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice | M. Of. nr. 662/27 iul. 2020
<i>modifică anexa nr. I cap. III lit. B nr. crt. 5 și lit. C nr. crt. 3</i> |
| 28. completat prin | L. nr. 157/2020
Lege pentru completarea anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice | M. Of. nr. 662/27 iul. 2020
<i>introduce art. 15' la anexa nr. VI</i> |
| 29. modificări prin | O.U.G. nr. 135/2020
Ordonanță de urgență cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2020, modificarea unor acte normative și stabilirea unor măsuri bugetare | M. Of. nr. 751/18 aug. 2020
<i>modifică art. 38 alin. (4') lit. c)</i> |
| 30. modificări prin | L. nr. 206/2020
Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice | M. Of. nr. 858/18 sep. 2020
<i>modifică și completează anexa nr. II și VIII</i> |
| 31. completat prin | L. nr. 229/2020
Lege pentru completarea art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice | M. Of. nr. 1030/4 nov. 2020
<i>introduce alin. (9) la art. 38</i> |
| <p>Măsurile prevăzute la art. 38 alin. (9) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum aceasta a fost completată prin prezenta lege, se aplică începând cu luna următoare intrării în vigoare a prezentei legi.</p> | | |
| 32. modificări prin | O.U.G. nr. 226/2020
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene | M. Of. nr. 1332/31 dec. 2020
<i>Prevederile art. 26 alin. (4)–(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022</i> |
| | aprobată prin L. nr. 274/2022 | M. Of. nr. 961/3 oct. 2022 |
| 33. modificări prin | L. nr. 91/2021
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative | M. Of. nr. 413/20 apr. 2021
<i>aprobă O.U.G. nr. 58/2019</i> |

34. admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 413/2021	M. Of. nr. 687/12 iul. 2021	
	Decizia nr. 413 din 10 iunie 2021 referitoare la excepția de neconstituționalitate a sintagmei "alte instituții de spectacole sau concerte" cuprinsă la pct. I din capitolul I din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>sintagma „alte instituții de spectacole sau concerte” cuprinsă la pct. I din capitolul I din anexa nr. III</i>
35. modificări prin	L. nr. 220/2021	M. Of. nr. 732/26 iul. 2021	
	Lege pentru modificarea anexei nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>modifică anexa nr. I lit. C nr. crt. 1 și 3 din tabel și lit. E art. 9 alin. (1) lit. a) pct. (i)</i>
36. modificări prin	L. nr. 288/2021	M. Of. nr. 1171/10 dec. 2021	
	Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>modifică art. 22 alin. (2) și anexa nr. I; introduce alin. (3) la art. 22</i>
37. modificări prin	O.U.G. nr. 131/2021	M. Of. nr. 1201/17 dec. 2021	
	Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene		<i>prevederile art. 26 alin. (4)—(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027</i>
	aprobată cu modificări prin L. nr. 130/2023	M. Of. nr. 446/23 mai 2023	
38. modificări prin	O.U.G. nr. 130/2021	M. Of. nr. 1202/18 dec. 2021	
	Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative		<i>Prevederile art. 26 alin. (4)—(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027</i>
39. completat prin	O.U.G. nr. 44/2022	M. Of. nr. 373/14 apr. 2022	
	Ordonanță de urgență privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate, precum și pentru interpretarea, modificarea și completarea unor acte normative		<i>completează anexa nr. II: la capitolul II — Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medicosocială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale, introduce art. 15 și completează anexa nr. VIII: la capitolul I litera B — Reglementări specifice funcționarilor publici, introduce art. 9</i>
	aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 378/2023	M. Of. nr. 1118/12 dec. 2023	
40. admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 294/2022	M. Of. nr. 616/23 iun. 2022	
	Decizia nr. 294 din 17 mai 2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 21 alin. (1) și (2) din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, ale art. 38 alin. (2) și (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art. 14 alin. (1) și (5) și ale art. 23 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017		<i>art. 14 alin. (5) din anexa nr. VI</i>
41. modificări prin	D.C.C. nr. 294/2022	M. Of. nr. 616/23 iun. 2022	
	Decizia nr. 294 din 17 mai 2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 21 alin. (1) și (2) din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, ale art. 38 alin. (2) și (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art. 14 alin. (1) și (5) și ale art. 23 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017		<i>suspendă pentru 45 de zile art. art. 14 alin. (5) din anexa nr. VI (termenul se împlinește la data de 7 august 2022), după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>

42. modificări prin L. nr. 274/2022 M. Of. nr. 961/3 oct. 2022
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene *aprobă O.U.G. nr. 226/2020*
43. completat prin L. nr. 287/2022 M. Of. nr. 1054/31 oct. 2022
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, precum și pentru completarea unor acte normative *completează anexa nr. I*
44. modificări prin O.U.G. nr. 152/2022 M. Of. nr. 1091/11 nov. 2022
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *modifică art. 16 alin. (1), (8) și (10^s), art. 17 alin. (1), (2), (3) și (5); introduce alin. (2'), (6) și (7) la art. 17*
 aprobată prin L. nr. 55/2023 M. Of. nr. 186/6 mar. 2023
45. modificări prin L. nr. 328/2022 M. Of. nr. 1146/29 nov. 2022
 Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 37/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și stabilirea unor alte măsuri în domeniul sănătății *modifică anexa nr. II cap. I pct. 1 nota de la subpct. 1.3 pct. 4ⁱ - 4^s; abrogă (la data de 1 ianuarie 2023) anexa nr. II cap. I nota de la subpct. 1.3. pct. 4^a și 4^s*
46. modificări prin O.U.G. nr. 168/2022 M. Of. nr. 1186/9 dec. 2022
 Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative *modifică anexa VI art. 14 alin. (5)*
47. completat prin O.U.G. nr. 172/2022 M. Of. nr. 1192/12 dec. 2022
 Ordonanță de urgență privind dezvoltarea sistemului informatic MySMIS2021/SMIS2021+ și a aplicațiilor informatice MySMIS2021 și SMIS2021 pentru gestionarea fondurilor europene aferente perioadei de programare 2021-2027 și pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *introduce alin. (1') la art. 16*
 aprobată prin L. nr. 373/2023 M. Of. nr. 1110/11 dec. 2023
48. completat prin L. nr. 366/2022 M. Of. nr. 1231/21 dec. 2022
 Lege pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 104/2021 privind înființarea Directoratului Național de Securitate Cibernetică, precum și pentru completarea anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *completează anexa nr. VIII*
49. modificări prin L. nr. 378/2022 M. Of. nr. 1260/28 dec. 2022
 Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice *modifică anexa nr. I; introduce alin. (2') și alin. (2²) la art. 16*
50. modificări prin L. nr. 10/2023 M. Of. nr. 7/4 ian. 2023
 Lege pentru modificarea anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și pentru modificarea și completarea Legii nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar *modifică anexa nr. VIII*

51. modificări prin	O.G. nr. 19/2023	M. Of. nr. 87/31 ian. 2023	
	Ordonanță pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență		<i>modifică art. 16 alin. (2), alin. (2¹) și alin. (10⁵); abrogă art. 16 alin. (2²)</i>
52. modificări prin	L. nr. 55/2023	M. Of. nr. 186/6 mar. 2023	
	Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 152/2022 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și pentru stabilirea unor măsuri financiar-bugetare		<i>aprobă O.U.G. nr. 152/2022</i>
53. modificări prin	L. nr. 130/2023	M. Of. nr. 446/23 mai 2023	
	Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene		<i>aprobă cu modificări O.U.G. nr. 131/2021</i>
54. modificări prin	O.U.G. nr. 53/2023	M. Of. nr. 487/1 iun. 2023	
	Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul național de învățământ de stat		<i>modifică și înlocuiește anexa nr. I cap. I lit. A</i>
	ieșit din vigoare		
55. modificări prin	O.U.G. nr. 57/2023	M. Of. nr. 514/12 iun. 2023	
	Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul național de învățământ de stat		<i>modifică și înlocuiește anexa nr. I cap. I lit. A</i>
56. completat prin	L. nr. 177/2023	M. Of. nr. 567/23 iun. 2023	
	Lege pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>introduce art. 11¹ la 1 ian. 2024</i>
57. completat prin	O.U.G. nr. 63/2023	M. Of. nr. 603/30 iun. 2023	
	Ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal		<i>introduce art. 3¹</i>
58. modificări prin	O.G. nr. 42/2023	M. Of. nr. 787/31 aug. 2023	
	Ordonanță pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative		<i>modifică anexa nr. II ; modifică art. 3¹ de la cap. II</i>
59. completat prin	O.U.G. nr. 86/2023	M. Of. nr. 952/20 oct. 2023	
	Ordonanță de urgență pentru completarea secțiunii a 6-a din capitolul IV al anexei nr. IV la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>introduce art. 8¹ în secțiunea a 6-a din capitolul IV al anexei nr. IV</i>

60. modificări prin	O.U.G. nr. 88/2023	M. Of. nr. 963/24 oct. 2023	
	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul sănătății		<i>modifică anexa nr. II : modifică art. 3' alin. (2) de la cap. II</i>
	aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 205/2024	M. Of. nr. 632/4 iul. 2024	
61. modificări prin	L. nr. 296/2023	M. Of. nr. 977/27 oct. 2023	
	Lege privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung		<i>modifică art. 18 alin. (1), art. 13 alin. (1) de la anexa nr. I, art. 7 alin. (1) lit. c) și art. 14 alin. (1) lit. d) de la anexa nr. II cap. II, art. 1 alin. (1) lit. a) de la anexa nr. III cap. VI, art. 2 alin. (1) de la anexa nr. IV cap. VI, art. 4 alin. (1) de la anexa nr. V cap. VIII, art. 12 alin. (2) de la anexa nr. VI cap. II, art. 10 lit. a) de la anexa nr. VII cap. II, art. 1 alin. (1) de la anexa VIII cap. I, pct. 4 de la anexa VIII cap. II nota referitoare la pct. 2, art. 1 alin. (1) de la anexa VIII cap. II lit. I, art. 2 alin. (1) lit. a) de la anexa nr. VIII cap. II lit. I, art. 7 alin. (1) de la anexa nr. VIII cap. II lit. J</i>
62. rectificare	RECTIFICARE	M. Of. nr. 1035/14 nov. 2023	<i>rectifică art. 18 alin. (1)</i>
63. modificări prin	L. nr. 373/2023	M. Of. nr. 1110/11 dec. 2023	
	Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 172/2022 privind dezvoltarea sistemului informatic MySMIS2021/SMIS2021+ și a aplicațiilor informatice MySMIS2021 și SMIS2021 pentru gestionarea fondurilor europene aferente perioadei de programare 2021-2027 și pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>aprobă O.U.G. nr. 172/2022</i>
64. completat prin	L. nr. 378/2023	M. Of. nr. 1118/12 dec. 2023	
	Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2022 privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate, precum și pentru interpretarea, modificarea și completarea unor acte normative		<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 44/2022 și completează anexa nr. II: la capitolul II — Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medicosocială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale, introduce art. 15 și art. 16</i>
65. modificări prin	O.U.G. nr. 115/2023	M. Of. nr. 1139/15 dec. 2023	
	Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene		<i>modifică art. 14 alin. (1)</i>

Prevederile art. LIII intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024, cu următoarele excepții: a) pct. 12 referitor la dispozițiile art. 26 alin. (1) lit. d) și f), pct. 27 referitor la dispozițiile art. 45 alin. (14), pct. 52, 58, 89, 92, 105, 113 intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei ordonanțe de urgență; b) pct. 116 intră în vigoare începând cu data de 1 a lunii următoare datei de la care România este autorizată să aplice o măsură specială de derogare de la dispozițiile Directivei 2006/112/CE a Consiliului din 28 noiembrie 2006 privind sistemul comun al taxei pe valoarea adăugată, cu modificările și completările ulterioare; c) pct. 128 și 129 intră în vigoare la data de 18 ianuarie 2024; Prevederile art. LVI alin. (3) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024; Prevederile art. LXIV, pct. 7 intră în vigoare la 10 zile de la data publicării prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I;

66. modificări prin	O.U.G. nr. 128/2023	M. Of. nr. 1197/29 dec. 2023	Ordonanță de urgență pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară	<i>modifică anexa nr. VIII : modifică pct. I asteriscul „*”)” de la cap. I lit. A, pct. I asteriscul „*”)” de la cap. II lit. A; introduce alin. (12) la art. 16, o notă la cap. I pct. 2 după lit. b.4 la anexa nr. II, la capitolul II subcapitolul I litera A secțiunea I punctul 2.9, „Nota” din anexa nr. VIII se completează la punctele 2 și 3 cu titlatura Consiliului Economic și Social</i>
67. completat prin	O.U.G. nr. 10/2024	M. Of. nr. 160/27 feb. 2024	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative	<i>introduce alin. (1²) la art. 18</i>
68. modificări prin	O.U.G. nr. 16/2024	M. Of. nr. 194/8 mar. 2024	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru modificarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 203/1999 privind stabilirea unor forme de sprijin financiar pentru unitățile de cult cu venituri mici sau fără venituri, din cadrul Episcopiei Ortodoxe a Covasnei și Harghitei, precum și pentru organizarea și funcționarea Secretariatului de Stat pentru Culte	<i>modifică anexa nr. I: modifică cap. III lit. B nr. crt. 4 și 5, cap. III lit. C nr. crt. 1, 3 și 4, cap. III lit. D tabelul, cap. III lit. E secțiunea a 2-a art. 5 alin. (1), cap. III lit. E secțiunea a 2-a art. 7 alin. (3), cap. III lit. E secțiunea a 3-a art. 9 alin. (1) și, începând cu data de 1 ianuarie 2025, cap. III lit. E secțiunea a 3-a art. 9; completează anexa nr. I: introduce nr. crt. 5 la cap. III lit. C; completează anexa nr. VIII: introduce pct. 9 la nota din cap. I lit. A pct. I; abrogă art. unic pct. 6 din L. nr. 378/2022 - cu referire la anexa nr. I cap. III lit. E secțiunea a 3-a art. 9 alin. (2)</i>
69. modificări prin	O.U.G. nr. 19/2024	M. Of. nr. 202/11 mar. 2024	Ordonanță de urgență privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară	<i>modifică și completează anexa nr. II: modifică cap. II art. 3¹ alin. (2) și (3); introduce alin. 1¹ la anexa nr. II cap. II art. 3¹</i>
70. modificări prin	O.U.G. nr. 26/2024	M. Of. nr. 254/25 mar. 2024	Ordonanță de urgență privind stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capacității aferente achiziției sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestrare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii	<i>modifică și completează anexa nr. VI cap. II : modifică art. 16, art. 38 alin. (1) lit. c), art. 57 alin. (1); introduce lit. k) și l) la art. 38 alin. (1)</i>
71. modificări prin	O.U.G. nr. 31/2024	M. Of. nr. 274/29 mar. 2024		

Ordonanță de urgență privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative *modifică anexa nr. VIII : modifică pct. 9 de la nota din cap. 1 lit. A pct. I lit. f)*
 aprobată cu modificări prin L. nr. 204/2024 M. Of. nr. 600/27 iun. 2024

72. rectificare		M. Of. nr. 304/5 apr. 2024	
	RECTIFICARE		<i>rectifică art. 16 alin. (2) din anexa nr. VI cap. II</i>
73. modificări prin	O.U.G. nr. 40/2024	M. Of. nr. 389/25 apr. 2024	
	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		<i>modifică la anexa nr. II cap. II art. 3¹; modifică alin. (2); introduce alin. (1²)</i>
74. modificări prin	O.U.G. nr. 53/2024	M. Of. nr. 484/24 mai 2024	
	Ordonanță de urgență privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice		<i>modifică cap. II al anexei nr. I, anexele nr. III și IV, art. 1 alin. (1) lit. a) din secț. 1, cap. IV al anexei nr. IV, cap. VI al anexei nr. V, anexele nr. VII și VIII, anexa nr. IX lit. C</i>
75. modificări prin	L. nr. 205/2024	M. Of. nr. 632/4 iul. 2024	
	Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 88/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul sănătății		<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 88/2023</i>